

Alkohol- och drogpolicy

– en nykter och drogfri arbetsplats



Denna policy gäller från och med 2007-01-01 och avser missbruk av alkohol eller droger. Senaste revidering är beslutad av HR-direktör 2010-08-16.

Policyn omfattar samtliga medarbetare och andra som tjänstgör på arbetsplatser inom Landstinget i Östergötland. Med droger avses här narkotika och narkotikaklassade preparat som inte är medicinskt ordinerade.

Mål

Alkohol- och drogfria arbetsplatser är en del i Landstinget i Östergötlands intention att vara en hälsofrämjande arbetsplats. Det är också en förutsättning för att kunna ge patienter en säker hälso- och sjukvård av god kvalitet.

Landstinget i Östergötland ska därför:

- vara en alkohol- och drogfri arbetsplats
- arbeta för att förebygga missbruk hos medarbetare genom att erbjuda kunskap och stöd i missbruksfrågor
- verka för att medarbetare ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetslivet

Alkohol och droger är inte förenligt med arbete

Påverkan eller bruk av alkohol eller droger är inte tillåtet under arbetstid eller i anslutning till lokaler där landstingsverksamhet pågår. Medarbetare som är eller misstänks vara påverkade av alkohol eller droger ska avvisas från arbetsplatsen.

Eventuell förtäring av alkohol i landstingets lokaler, t ex i samband med personalfester, ska ske med stor restriktivitet.

All icke-medicinsk användning och hantering av narkotikaklassade preparat är kriminell och ska handläggas därefter. Medarbetare som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan rekommenderas att ha en dialog med sin chef om detta.

Ansvar

Arbetsgivaren ansvarar för att förebygga och ingripa mot bruk eller missbruk av alkohol eller droger på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ansvarar också för att medarbetare med missbruksproblematik, eller som har svårt att bryta ett begynnande missbruk, erbjuds ett professionellt stöd.

Alla medarbetare ansvarar för att vara alkohol- och drogfria på arbetsplatsen. Medarbetare med missbruksproblematik ansvarar för att aktivt medverka i stödåtgärder och behandling med målsättning att bli fri från missbruk för att kunna vara kvar i arbete eller kunna återgå i arbete.

Alla medarbetare har ett moraliskt ansvar att agera om någon på arbetsplatsen misstänks vara påverkad av eller missbruka alkohol eller droger. Om någon påträffas påverkad på arbetsplatsen är det viktigt att närmaste chef underrättas om detta. Genom att medarbetare ser varandra och aktivt verkar för en nykter och drogfri arbetsplats får vi en bra och säker miljö för alla. Att agera är att bry sig om.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att innehållet i denna policy görs känd hos medarbetare och övriga som tjänstgör på arbetsplatser inom landstinget.

För att nå målen ska alkohol- och drogpolicyn med tillhörande kunskapsstöd kompletteras med lokala rutiner och handlingsplaner på produktionsenhets- eller arbetsplatsnivå. Samverkansgrupper är ett bra forum för arbete med detta.



Mats Uddin
HR-direktör

Policyn kompletteras av ett kunskapsstöd för chefer, arbetsledare, fackliga företrädare och medarbetare som möts av alkohol- eller drogproblem i arbetssituationen.