



## **Kommungemensamma riktlinjer mot alkohol och droger på kommunens arbetsplatser**

Linköpings kommun har, med kommunens Drog- och alkoholpolitiska program som grund, fastställt nedanstående kommungemensamma riktlinjer avseende alkohol och andra droger. I riktlinjerna redovisas arbetsgivarens syn på och förhållningssätt till dessa frågeställningar. Det förebyggande arbetet ska ges hög prioritet för att säkerställa tidigt ingripande vid signaler om begynnande missbruk.

### **Ansvar**

Arbetsledare, chefer, arbetskamrater och fackliga organisationer har alla ett ansvar att utifrån sina roller ingripa, vidta åtgärder samt aktivt medverka för en alkohol- och drogfri arbetsmiljö.

*Huvudansvaret åligger alltid respektive chef (AML 3 kap 2 §)*

### **Syfte**

Syftet med dessa riktlinjer är att

- förebygga ohälsa, tillbud och olycksfall i arbetet för våra medarbetare.
- möjliggöra en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.
- förebygga alkohol- och/eller drogmissbruk.
- säkra och skapa trygghet för de kommuninvånare som är i behov av våra tjänster.

### **Mål**

- Alla arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria.
- De medarbetare som är beroende, missbrukare eller är i riskzonen för missbruk ska komma till rätta med sitt problem.

## Medel

- En handlingsberedskap att tidigt bemöta ett begynnande missbruk.
- En ökad kunskap om alkohol och droger hos alla medarbetare.
- En öppen och konstruktiv attityd till missbruks- och beroendeproblem.
- En aktiv och levande riktlinje avseende alkohol och droger.
- Ett nära samarbete med Företagshälsovården, Nätverket Arken och med olika behandlingsresurser.
- En vägledning till behandling av medarbetare som är beroende/missbrukare.

## Gemensamma riktlinjer

Det är inte tillåtet att använda alkohol eller andra berusningsmedel under arbetstid. Det är inte heller tillåtet att vara berusad på arbetsplatsen eller att arbeta med kvarstående påverkan eller följd effekter av alkohol, cannabis eller andra droger exv. lukt av alkohol dagen efter eller att vara bakfull.

Lotterier med alkoholhaltiga drycker är förbjudna vid kommunens arbetsplatser.

Alla medarbetare ska helt avstå från användning av narkotikapreparat som inte är föreskrivet av läkare. Annan användning av narkotikapreparat är olaglig och räknas därmed som missbruk.

Arbetsledare och chefer är skyldiga att ingripa och vidta åtgärder vid misstanke om alkohol- eller drogmissbruk, eller då någon medarbetare med grundad anledning kan bedömas vara påverkad i tjänsten.

Arbetskamrater och skyddsombud ska påkalla arbetsledningens uppmärksamhet om de misstänker att någon är alkohol- eller drogpåverkad i tjänsten. Vid klart grundade misstankar om påverkan eller pågående missbruk ska medarbetaren medverka i den provtagning och behandling som behövs.

Alla medarbetare inom Linköpings kommun ska informeras om de kungemensamma riktlinjerna avseende alkohol och droger och riktlinjerna ska finnas tillgänglig på varje arbetsplats.

**Det är inte tillåtet att komma till arbetet och vara påverkad, vare sig av alkohol och/eller andra droger.**

**Om det tyvärr ändå skulle inträffa ska vi handla efter stöddokumentet.**

Dessa riktlinjer är fastställda av kommunstyrelsen 2007-xx-xx.