



Alla medarbetare har också ett moraliskt ansvar att agera om någon på arbetsplatsen misstänks vara påverkad av eller missbruka alkohol eller droger. Om någon påträffas påverkad på arbetsplatsen är det viktigt att närmaste chef underrättas om detta. Genom att medarbetare ser varandra och aktivt verkar för en nykter och drogfri arbetsplats får vi en bra och säker miljö för alla. Att agera är att bry sig om.

Arbetsgivaren ansvarar för att innehållet i denna policy görs känd hos samtliga medarbetare.

För att nå målen ska alkohol- och drogpolicyn med tillhörande kunskapsstöd kompletteras med lokala rutiner och handlingsplaner på produktionsenhets- eller arbetsplatsnivå.

Agneta Westerdahl
Personaldirektör

Policyn kompletteras av ett kunskapsstöd för chefer, arbetsledare, fackliga företrädare och medarbetare som möts av alkohol- eller drogproblem i arbetssituationen.

ALKOHOL- OCH DROGPOLICY

- en nykter och drogfri arbetsplats

Inledning

Denna policy gäller från och med 2007-01-01 och avser missbruk av alkohol eller droger. Policyn omfattar samtliga medarbetare och andra som tjänstgör på arbetsplatser inom Landstinget i Östergötland. Med droger avses här narkotika och narkotikaklassade preparat som inte är medicinskt ordinerade.

Alkohol- och drogfria arbetsplatser är en del i Landstinget i Östergötlands intention att vara en hälsofrämjande arbetsplats. Det är också en förutsättning för att kunna ge patienter en säker hälso- och sjukvård av god kvalitet.

Mål

Landstinget i Östergötland ska därför:

- vara en alkohol- och drogfri arbetsplats
- förebygga missbruk hos medarbetare genom att erbjuda kunskap och stöd i missbruksfrågor
- verka för att medarbetare ska kunna bli fria från missbruk och stanna kvar i arbetslivet.

Alkohol och droger är inte förenligt med arbete

Påverkan eller bruk av alkohol eller droger är inte tillåtet under arbetstid. Medarbetare som är eller misstänks vara påverkad av alkohol eller droger ska avvisas från arbetsplatsen.

All icke-medicinsk användning och hantering av narkotikaklassade preparat är kriminell och ska handläggas därefter.

Medarbetare som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan rekommenderas att ha en dialog med sin chef om detta.

Ansvar

Arbetsgivaren ansvarar för att förebygga och ingripa mot bruk eller missbruk av alkohol eller droger på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ansvarar också för att medarbetare som hamnat i missbruk, eller som har svårt att bryta ett begynnande missbruk, erbjuds ett professionellt stöd.

Alla medarbetare ansvarar för att vara alkohol- och drogfria på arbetsplatsen. Medarbetare som hamnat i missbruk ansvarar för att aktivt medverka i behandling med målsättning att bli fri från missbruk för att kunna vara kvar i arbete eller kunna återgå i arbete.